

Cuestionario informe anual 2016

Versión ONGD - Coordinadora de ONGD de Asturias

Datos 2015

Contacto organización

Datos de contacto de la organización

1) Siglas de la organización

CODOPA

2) Nombre completo de la organización

Coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales del Principado de Asturias para el Desarrollo

3) Nombre con el que queréis aparecer en la Coordinadora

Coordinadora de ONGD de Asturias

4) Forma jurídica

Asociación

5) CIF

G 33439365

6) Año de constitución

1997

7) Dirección

Calle Velasquita Giraldez, nº1 bajo

8) Población

Oviedo

9) Código Postal

33008

10) Provincia

Asturias

11) Teléfono

985203748

12) Fax

13) Correo electrónico general

info@codopa.org

14) Dirección web

<http://www.codopa.org>

15) Enlace a vuestra página/perfil de Facebook

<https://www.facebook.com/pages/Coordinadora-de-ONGD-del-Principado-de-Asturias/108669144602>

16) Usuario de twitter

@_codopa

17) Logo

Datos generales

ONGD miembro

1) Listado de ONGD miembro de la organización que lo son también de la COORDINADORA Estatal

- ADRA
- Asamblea de Cooperación Por la Paz (ACPP)
- Ayuda en Acción
- Farmamundi
- Fundación Entreculturas
- Fundación PROCLADE
- ISCOD
- JOVENES Y DESARROLLO
- Manos Unidas
- Médicos del Mundo
- Oxfam Intermón
- Paz con Dignidad
- PROYDE
- SED
- SOTERMUN-USO
- Cruz Roja Española

2) Listado de ONGD miembro de la organización que NO son de la COORDINADORA Estatal

Nombre de la ONGD
ACADICA
ARCO IRIS
ASOCIACION GASPAR GARCIA LAVIANA
ASTURIES SOLIDARIA SOFITU INTERNACIONALISTA
CARITAS ASTURIAS
COMITÉ OSCAR ROMERO DE ASTURIAS
CONCEYU DE SOLIDARIDA Y XUSTICIA
ASOCIACION ASTURIANA DE AMISTAD CON EL PUEBLO SAHARAUI

Versión ONGD

DESARROLLO Y ACCION SOCIAL SOLIDARIA-DASS ASTURIAS

FUNDACION HIJOS DEL MAIZ

GEOLOGOS DEL MUNDO

GLOBAL HUMANITARIA

INGENIERIA SIN FRONTERAS DE ASTURIAS

INSTITUTO DE ESTUDIOS PARA LA PAZ Y LA COOPERACION

MEDICUS MUNDI ASTURIAS

MILENTA MUJERES

MOVIMIENTO ASTURIANO POR LA PAZ

O`DAM ONGD

PAZ Y SOLIDARIDAD

SOLDEPAZ PACHAKUTI

CARE

ASOCIACION DERECHOS PAZ Y LIBERTAD -ADEPAL-

FUNDACION SOLIDARIDAD CON BENIN

Datos 2015

Grupos de trabajo

Grupos de trabajo

1) Comisiones/ Grupos de trabajo estables

- Incidencia política/ Políticas de cooperación
- Educación para el Desarrollo
- Género

2) Otros grupos

Análisis de los grupos de trabajo

3) Del total de ONGD miembro, ¿qué % participó en los grupos de trabajo en 2015?

(cada ONGD cuenta como 1, independientemente del número de participantes que aporte a los distintos grupos de trabajo)

38

4) ¿Cómo valoráis el grado de participación de las ONGD en los grupos de trabajo en 2015?

La calidad de la participación se ha mantenido a pesar que el número de participantes ha disminuido

5) Respecto al año anterior, el nº de ONGD participantes...

Ha disminuido

6) Respecto al año anterior, la calidad de la participación y el trabajo de los grupos...

Se ha mantenido

Datos 2015

Servicios prestados

Servicios de la Coordinadora abiertos al público general y al Sector

1) Servicios

Dirigidos al público en general

- Atención presencial
- Atención telefónica y/o por correo electrónico
- Biblioteca/hemeroteca/centro de doc física de consulta
- Biblioteca virtual de consulta
- Cesión de recursos (salas, materiales, etc.)
- Oferta formativa de la propia Coordinadora
- Difusión de la oferta formativa de las ONGD miembro
- Difusión de publicaciones de las ONGD miembro y del Sector
- Agenda de actividades del Sector
- Información sobre convocatorias dirigidas a ONGD
- Información sobre legislación relevante para el Sector
- Directorio (datos generales y de contacto de las ONGD miembro)

Dirigidos a las ONGD

- Intranet o área privada

2) Otros

Datos 2015

Misión, visión y valores

Misión y visión

1) Misión y visión

La Coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales del Principado de Asturias para el Desarrollo, está constituida por Organizaciones No Gubernamentales para el Desarrollo, sin dependencia orgánica ni subordinación funcional de la administración estatal, intergubernamental, autonómica o local, constituidas legalmente, sin fines lucrativos, cuyo objetivo específico sea la realización de proyectos de Cooperación para el Desarrollo. La Coordinadora entiende por cooperación al desarrollo la coparticipación con iguales de los Pueblos del Mundo en la causa común al desarrollo. La Coordinadora entiende el desarrollo como un proceso que, desde dentro, conduce a la plena realización de las potencialidades de las comunidades y pueblos empobrecidos del Mundo, para lograr su independencia cultural, económica, política y social, en reciproca justicia y solidaridad entre todos los pueblos. La Coordinadora entiende que el concepto de "coordinación" implica el respeto a la autonomía de objetivos, medios humanos, financieros y peculiaridades de cada organización miembro de la Coordinadora. - Cooperar para el desarrollo de las comunidades empobrecidas de la Tierra. - Servir de nexo de unión entre las distintas organizaciones miembro, con el fin de mantener contactos e intercambio de información sobre las respectivas - Desarrollar actividades de sensibilización y reivindicación política en el ámbito del Principado de Asturias sobre aspectos que afectan a la Cooperación para el Desarrollo. - Promover y coordinar la realización de actividades conjuntas entre los miembros de la Coordinadora, así como apoyar y potenciar las actividades de cada organización miembro - La promoción y la defensa común ante terceros (organizaciones, coordinadoras e instituciones) de los intereses de la cooperación y del desarrollo de los pueblos.

2) Identidad y valores

Líneas de trabajo de la Coordinadora

3) Líneas de trabajo

Sensibilización

Incidencia política

Formación

Educación para el Desarrollo

5) Otras líneas de trabajo

Datos 2014

Recursos económicos

Ingresos ejecutados 2014

Ingresos privados de 2014

1) Cuotas de las organizaciones miembro

5.850,00 €

2) Donativos (aportes económicos de personas físicas o jurídicas que NO pertenecen a la Coordinadora)

700,93 €

3) Subvenciones privadas a través de convocatorias de concurrencia competitiva (empresas/fundaciones...)

0,00 €

4) Convenios de colaboración con entidades privadas (empresas/fundaciones...)

0,00 €

5) Ingresos por servicios prestados (artículos, cursos, publicaciones, asesoramientos técnicos...)

3.082,45 €

6) Otros privados

362,24 €

7) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros privados"

0,00 €

8) Total de Ingresos Privados para el año 2014

9.995,62 €

Ingresos públicos de 2014

9) Importe de todos los convenios

70.000,00 €

10) Convenios con Administración Pública (si es plurianual, consignad sólo lo ejecutado en 2014)

Nombre de la Administración	Importe del convenio (si es plurianual, incluir sólo lo correspondiente al año 2014)	Duración del convenio	Breve descripción del contenido y del grado de estabilidad
Agencia Asturiana de Cooperación al	55.000,00	12 meses	Subvención nominativa

Versión ONGD

Desarrollo			
Ayuntamiento de Oviedo	15.000,00	12 meses	Subvencion nominativa

11) Subvenciones de Gobiernos autonómicos a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

0,00 €

12) Subvenciones de Entidades Locales a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

0,00 €

13) Subvenciones Estatales

0,00 €

14) Otros públicos

0,00 €

15) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros públicos"

16) TOTAL de Ingresos públicos en 2014

70.000,00 €

Otros ingresos

17) Otros ingresos

0,00 €

18) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros ingresos

19) Total de Ingresos para el año 2014

79.995,62 €

Gasto en 2014

20) Gasto en 2014

74.946,57 €

Datos 2015

Recursos económicos

Ingresos ejecutados 2015

Ingresos privados de 2015

1) Cuotas de las organizaciones miembro

5.400,00 €

2) Donativos (aportes económicos de personas físicas o jurídicas que NO pertenecen a la Coordinadora)

0,00 €

3) Subvenciones privadas a través de convocatorias de concurrencia competitiva (empresas/fundaciones...)

0,00 €

4) Convenios de colaboración con entidades privadas (empresas/fundaciones...)

0,00 €

5) Ingresos por servicios prestados (artículos, cursos, publicaciones, asesoramientos técnicos...)

3.876,16 €

6) Otros privados

178,14 €

7) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros privados"

0,00 €

8) Total de Ingresos Privados para el año 2015

9.454,30 €

Ingresos públicos de 2015

9) Importe de todos los convenios

70.000,00 €

10) Convenios con Administración Pública (si es plurianual, consignad sólo lo ejecutado en 2015)

Nombre de la Administración	Importe del convenio (si es plurianual, incluir sólo lo correspondiente al año 2015)	Duración del convenio	Breve descripción del contenido y del grado de estabilidad
Agencia Asturiana de COoperacion al	55.000,00	12 meses	Subvencion nominativa

Versión ONGD

Desarrollo			
Ayuntamiento de Oviedo	15.000,00	12 meses	Subvencion nominativa

11) Subvenciones de Gobiernos autonómicos a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

0,00 €

12) Subvenciones de Entidades Locales a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

0,00 €

13) Subvenciones Estatales

0,00 €

14) Otros públicos

2.486,12 €

15) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros públicos"

Bonificaciones seguridad social

16) TOTAL de Ingresos públicos en 2015

72.486,12 €

Otros ingresos

17) Otros ingresos

0,00 €

18) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros ingresos

19) Total de Ingresos para el año 2015

81.940,42 €

Gasto en 2015

20) Gasto en 2015

79.264,00 €

Datos 2014

Recursos humanos

Personal remunerado

1) Total

2

2) Sexo (nº)

Hombres:

Mujeres: 2

3) Tipo de contrato del personal remunerado (nº)

Contrato indefinido: 2

Contrato temporal:

4) Tipo de jornada del personal remunerado (nº)

Jornada completa:

Jornada reducida: 2

Personal voluntario

5) Personal voluntario

Total

Sexo (nº)

Hombres:

Mujeres:

Datos 2015

Recursos humanos

Personal remunerado

1) Total

3

2) Sexo (nº)

Hombres:

Mujeres: 3

3) Tipo de contrato del personal remunerado (nº)

Contrato indefinido: 2

Contrato temporal: 1

4) Tipo de jornada del personal remunerado (nº)

Jornada completa:

Jornada reducida: 3

Personal voluntario

5) Personal voluntario

Total

Sexo (nº)

Hombres:

Mujeres: