

Cuestionario informe anual 2016

Versión ONGD - Coordinadora Cántabra de ONGD

Datos 2015

Contacto organización

Datos de contacto de la organización

1) Siglas de la organización

CCONGD

2) Nombre completo de la organización

Coordinadora Cántabra de ONG para el Desarrollo

3) Nombre con el que queréis aparecer en la Coordinadora

Coordinadora Cántabra de ONGD

4) Forma jurídica

Asociación

5) CIF

G39425533

6) Año de constitución

1992

7) Dirección

Plaza de los Derechos Humanos, 1

8) Población

Santander

9) Código Postal

39008

10) Provincia

Cantabria

11) Teléfono

942320074/629483152

12) Fax

13) Correo electrónico general

secretariatecnica@ongdcantabria.org

14) Dirección web

<http://www.ongdcantabria.org>

15) Enlace a vuestra página/perfil de Facebook

<https://www.facebook.com/ongdcantabria>

16) Usuario de twitter

@CantabriaONGD

17) Logo

Datos generales

ONGD miembro

1) Listado de ONGD miembro de la organización que lo son también de la COORDINADORA Estatal

- Asamblea de Cooperación Por la Paz (ACPP)
- FISC
- Fundación Entreculturas
- Oxfam Intermón
- PROYDE
- SOTERMUN-USO
- AIDA
- Ayuda en Acción
- Fundación Paz y Solidaridad. CC.OO.Serafín Aliaga
- InteRed
- JOVENES Y DESARROLLO
- Manos Unidas
- Medicus Mundi
- Movimiento por la Paz -MPDL-
- MUNDUBAT
- Fundación PROCLADE

2) Listado de ONGD miembro de la organización que NO son de la COORDINADORA Estatal

Nombre de la ONGD
Amigos para el Desarrollo en el África Negra.(ADANE)
Amigos de África y América (ADAYA)
AMARMUNDO
BUSCANDO VIVIR
BREZO
EDUCACION DESDE CANTABRIA
HUMANIDAD CANTABRIA
UN SOLO MUNDO

Versión ONGD

GIRA POR EL DESARROLLO

FUNDACION TAU

CANTABRIA POR EL SAHARA

Adelante con África (ACONA)

IQUITOS

Ayudar a Despegar Cantabria (ADEC)

Datos 2015

Grupos de trabajo

Grupos de trabajo

1) Comisiones/ Grupos de trabajo estables

- Incidencia política/ Políticas de cooperación
- Educación para el Desarrollo
- Otros grupos estables

2) Otros grupos

sensibilización

Análisis de los grupos de trabajo

3) Del total de ONGD miembro, ¿qué % participó en los grupos de trabajo en 2015?

(cada ONGD cuenta como 1, independientemente del número de participantes que aporte a los distintos grupos de trabajo)

25

4) ¿Cómo valoráis el grado de participación de las ONGD en los grupos de trabajo en 2015?

escaso

5) Respecto al año anterior, el nº de ONGD participantes...

Se ha mantenido

6) Respecto al año anterior, la calidad de la participación y el trabajo de los grupos...

Se ha mantenido

Datos 2015

Servicios prestados

Servicios de la Coordinadora abiertos al público general y al Sector

1) Servicios

Dirigidos al público en general

- Atención telefónica y/o por correo electrónico
- Biblioteca/hemeroteca/centro de doc física de consulta
- Difusión de la oferta formativa de las ONGD miembro
- Difusión de noticias de las ONGD miembro y del Sector
- Agenda de actividades del Sector
- Información sobre convocatorias dirigidas a ONGD
- Directorio (datos generales y de contacto de las ONGD miembro)

Dirigidos a las ONGD

- Cesión de recursos (salas, materiales, etc.)
- Asesoría técnica para ONGD

2) Otros

Datos 2015

Misión, visión y valores

Misión y visión

1) Misión y visión

La visión de la Coordinadora Cántabra de ONGD es un mundo libre de pobreza y capaz de gestionar eficazmente los desastres humanitarios, en el que prima la justicia social y la distribución equitativa de los recursos existentes y los derivados de un desarrollo social, económico, cultural y político sostenible; en el que todas las personas, sin discriminación, pueden ejercer su derecho a participar de forma equitativa para mejorar constantemente su bienestar. La Coordinadora Cántabra de ONGD incorpora, por tanto, la convicción de que la máxima participación de las mujeres en todas las esferas, en igualdad de condiciones con los hombres, es indispensable para el desarrollo pleno y completo de un país, el bienestar del mundo y la causa de la paz. La misión de la Coordinadora Cántabra de ONGD es la coordinación e impulso del trabajo conjunto de las organizaciones y entidades miembro, que comparten un Código de Conducta común, así como la prestación de asistencia y apoyo a sus organizaciones miembro y la representación de sus intereses y valores compartidos ante la sociedad, las Administraciones Públicas y otras instituciones y entidades externas a la Coordinadora Cántabra de ONGD.

2) Identidad y valores

1. El concepto de desarrollo que persigue la Coordinadora Cántabra de ONGD es el recogido por la Declaración sobre el Desarrollo de las Naciones Unidas, de 4 de diciembre de 1986. 2. La Coordinadora Cántabra de ONGD entiende por cooperación la coparticipación como iguales de los pueblos del Mundo en la causa común del desarrollo. 3. La Coordinadora Cántabra de ONGD entiende que el concepto de "coordinación" implica:

- El respeto a la autonomía de objetivos, misión y visión que recojan los respectivos estatutos, así como los medios (humanos, financieros y otros) de cada entidad miembro de la Coordinadora Cántabra de ONGD.
- La potenciación de los programas y actividades de cada entidad por la colaboración con otras o de la Coordinadora Cántabra de ONGD como tal.
- Concertar medios y esfuerzos para la acción conjunta de todas o varias de las organizaciones miembro, para llevar a cabo acciones determinadas.
- La promoción y defensa común ante terceros organismos nacionales e internacionales, gobiernos, tribunales, otras coordinadoras e instituciones de los intereses de la cooperación y el desarrollo de todos los pueblos.

Líneas de trabajo de la Coordinadora

3) Líneas de trabajo

Incidencia política

Versión ONGD

- **Acto de seguimiento de los acuerdo contra la pobreza :** Acto de seguimiento de los acuerdos contra la pobreza firmados por los partidos políticos realizado en el Parlamento de Cantabria.
- **Reuniones con las fuerzas políticas:** Reuniones con las fuerzas políticas para incidir en los presupuestos, políticas de cooperación y lucha contra la pobreza
Educación
- **Formación:** Gestión de cursos de formación para ONGD miembro. Difusión de ofertas de formación especializadas.
Participación en plataformas sociales en relación a diferentes problemáticas.
- **Trabajo en red:**
- **Educación para el desarrollo:** Gestión de propuestas a las instituciones en esta materia.
Sensibilización
- **Semana contra la pobreza:** Serie de actividades en relación al día por la erradicación de la pobreza.
- **Actividades de sensibilización:** Apoyo a las actividades de las organizaciones miembro y organización de acciones en relación a temas puntuales diversos.

5) Otras líneas de trabajo

Sí

Datos 2014

Recursos económicos

Ingresos ejecutados 2014

Ingresos privados de 2014

1) Cuotas de las organizaciones miembro

3.284,00 €

2) Donativos (aportes económicos de personas físicas o jurídicas que NO pertenecen a la Coordinadora)

0,00 €

3) Subvenciones privadas a través de convocatorias de concurrencia competitiva (empresas/fundaciones...)

0,00 €

4) Convenios de colaboración con entidades privadas (empresas/fundaciones...)

0,00 €

5) Ingresos por servicios prestados (artículos, cursos, publicaciones, asesoramientos técnicos...)

0,00 €

6) Otros privados

0,00 €

7) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros privados"

0,00 €

8) Total de Ingresos Privados para el año 2014

3.284,00 €

Ingresos públicos de 2014

9) Importe de todos los convenios

0,00 €

10) Convenios con Administración Pública (si es plurianual, consignad sólo lo ejecutado en 2014)

11) Subvenciones de Gobiernos autonómicos a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

0,00 €

12) Subvenciones de Entidades Locales a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

0,00 €

13) Subvenciones Estatales

0,00 €

14) Otros públicos

Versión ONGD

0,00 €

15) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros públicos"

16) TOTAL de Ingresos públicos en 2014

0,00 €

Otros ingresos

17) Otros ingresos

0,00 €

18) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros ingresos

19) Total de Ingresos para el año 2014

3.284,00 €

Gasto en 2014

20) Gasto en 2014

6.682,00 €

Datos 2015

Recursos económicos

Ingresos ejecutados 2015

Ingresos privados de 2015

1) Cuotas de las organizaciones miembro

3.674,00 €

2) Donativos (aportes económicos de personas físicas o jurídicas que NO pertenecen a la Coordinadora)

0,00 €

3) Subvenciones privadas a través de convocatorias de concurrencia competitiva (empresas/fundaciones...)

0,00 €

4) Convenios de colaboración con entidades privadas (empresas/fundaciones...)

0,00 €

5) Ingresos por servicios prestados (artículos, cursos, publicaciones, asesoramientos técnicos...)

10,00 €

6) Otros privados

0,00 €

7) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros privados"

0,00 €

8) Total de Ingresos Privados para el año 2015

3.684,00 €

Ingresos públicos de 2015

9) Importe de todos los convenios

0,00 €

10) Convenios con Administración Pública (si es plurianual, consignad sólo lo ejecutado en 2015)

11) Subvenciones de Gobiernos autonómicos a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

0,00 €

12) Subvenciones de Entidades Locales a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

0,00 €

13) Subvenciones Estatales

0,00 €

14) Otros públicos

Versión ONGD

0,00 €

15) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros públicos"

16) TOTAL de Ingresos públicos en 2015

0,00 €

Otros ingresos

17) Otros ingresos

0,00 €

18) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros ingresos

19) Total de Ingresos para el año 2015

3.684,00 €

Gasto en 2015

20) Gasto en 2015

2.071,14 €

Datos 2014

Recursos humanos

Personal remunerado

1) Total

0

2) Sexo (nº)

Hombres:

Mujeres:

3) Tipo de contrato del personal remunerado (nº)

Contrato indefinido:

Contrato temporal:

4) Tipo de jornada del personal remunerado (nº)

Jornada completa:

Jornada reducida:

Personal voluntario

5) Personal voluntario

Total

Sexo (nº)

Hombres:

Mujeres:

Datos 2015

Recursos humanos

Personal remunerado

1) Total

0

2) Sexo (nº)

Hombres:

Mujeres:

3) Tipo de contrato del personal remunerado (nº)

Contrato indefinido:

Contrato temporal:

4) Tipo de jornada del personal remunerado (nº)

Jornada completa:

Jornada reducida:

Personal voluntario

5) Personal voluntario

Total

Sexo (nº)

Hombres:

Mujeres: